

عنوان مقاله:

ضرورت تقویت بازرس درونی به نام وجدان کاری در سازمانها

محل انتشار:

هفتمین همایش مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

رحیم جلیزی - کارشناس ارشد مدیریت تحول دانشگاه تهران، پردیس فارابی، ایران

خلاصه مقاله:

موضوع کار و اهمیت آن از دیرباز در جامعه ایران مطرح بوده است. اسلام نیز بر کار و جایگاه آن تاکید زیادی نموده است. اما متأسفانه در حال حاضر در اکثر سازمانهای انگیزه کار بیشتر و بهتر نسبتاً پایین است. یکی از مسئولیت های هر نهاد اجتماعی نیل به اهدافی که علت وجودی آن نهاد را شکل می دهند. تحقق اهداف سازمان در گرو همکاری و هماهنگی تام عواملی که تعامل سیستماتیک و منظم آنها با یکدیگر به وجود سازمان معنا می بخشد. در این میان نقش عامل انسانی بازتر و برجسته تر از سایر عوامل است. عامل انسانی به عنوان یک عامل دارای آگاهی و شعور، نیازهای مادی و معنوی، اهداف فردی، توقعات گروهی و سازمانی باید پیش از پیش مورد توجه قرار گیرد. کارائی نیروی انسانی نمیتواند براساس محاسبات عددی پیش بینی شود. عوامل متعددی در این میان وجود دارد که برخواسته از نیازهای برتر او در ابعاد اجتماعی، احترام و خودیابی است. کار جوهره وجود آدمیان و مایه حیات و بقای جامعه است. فقر و غنای هر جامعه به طور مستقیم به کمیت و کیفیت کار انسان در ارتباط است. در این تحقیق یکی از ضرورت های عامل انسانی یعنی وجدانکاری در ابعاد سازمانی و شغلی پرداخته میشود که امروزه یکی از مسائل مود توجه صاحب نظران علوم رفتاری و مدیریت منابع انسانی است.

کلمات کلیدی:

وجدان، وجدان کاری، وجدان اخلاقی، نهادینه سازی، سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753736>

