

## عنوان مقاله:

تأثیر تنوع جنسیتی هیات مدیره بر عملکرد سازمانی با میانجی گری تعارض در وظایف

## محل انتشار:

هفتمین همایش مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

سوگند حاجی شفیعی - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش سیستم های اطلاعاتی دانشگاه پیام نور، واحد همدان

علیرضا حقیقی - استادیار، گروه مدیریت، بخش مدیریت، اقتصاد و حسابداری، دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به موضوع بررسی تأثیر تنوع جنسیتی هیات مدیره بر عملکرد سازمانی با میانجی گری تعارض در وظایف پرداخت. روش این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ روش توصیفی و همبستگی و از لحاظ شیوه گردآوری دادهها یک تحقیق میدانی بود. جامعه آماری شامل کلیه مدیران شرکت های مستقر در شهرک صنعتی بهاران به تعداد ۸۹ شرکت در سال ۱۴۰۱ می باشند. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل تمامی مدیران شرکت های مستقر در شهرک صنعتی بهاران در سال ۱۴۰۱ به تعداد ۸۹ شرکت بودند. تنوع جنسیتی هیات مدیره بر اساس فرمول (فرمول در متن مقاله) = تنوع جنسیتی برگرفته از پژوهش تیرانا و همکاران (۲۰۱۴)، عملکرد سازمانی با مقایسه هزینه متوسط برای دستیابی به یک مشتری با مالیات هایی اخذ شده از مشتری و تعارض در وظایف با پرسشنامه ون دن اوپور و برنز (۲۰۲۰) سنجش شدند. سطح تعارض در وظایف ۸/۶۶٪، عملکرد سازمانی ۶۰٪ بود. نتایج حاصل از تحلیل معادلات ساختاری با نرم افزار PLS نشان داد که تنوع جنسیتی هیات مدیره به طور غیرمستقیم به میزان ۵۱٪ بر تعارض در وظایف اثرگذار بود و تنوع جنسیتی هیات مدیره به طور مستقیم به میزان ۳۴٪ متغیر عملکرد سازمانی را تبیین نمود، همچنین تنوع جنسیتی هیات مدیره بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی تعارض در وظایف به میزان ۵۴٪ تأثیر گذاشت.

## کلمات کلیدی:

تنوع جنسیتی هیات مدیره، تعارض در وظایف، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753778>

