

عنوان مقاله:

پیش بینی تمایل به ترک شغل بر اساس فرسودگی شغلی و امنیت شغلی در تکنسین های کاشت مو

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی آسیب های اجتماعی و روانی با تاکید بر علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

اعظم بیاتی - کارشناسی مامایی، دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی گناباد

محمد عبدی - دانشجوی دکترای آموزش پزشکی گروه مراقبت های ویژه، عضو هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی زنجان

نگین بابائی واحد - کارشناسی ارشد مراقبت های ویژه، عضو هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی زنجان

محمد بیانی - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت جام

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیش بینی تمایل به ترک شغل بر اساس فرسودگی شغلی و امنیت شغلی در تکنسین های کاشت مو انجام شد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه تکنسین های کاشت مو ایران در شش ماهه دوم سال ۱۴۰۱ بودند. ۱۰۰ نفر به عنوان افراد نمونه و به روش نمونه گیری خوشه ای تک مرحله ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، این پرسشنامه توسط مزلاج، پرسشنامه امنیت شغلی نیسی و همکاران و پرسشنامه ترک خدمت کیم و لیونگ بود. روش تجزیه و تحلیل دادهها نیز تحلیل رگرسیون به روش گام به گام و ضریب همبستگی پیرسون بود. نتایج نشان داد فرسودگی شغلی و امنیت شغلی می تواند تمایل به ترک خدمت را در تکنسین های کاشت مو پیش بینی کند.

کلمات کلیدی:

تمایل به ترک شغل، فرسودگی شغلی، امنیت شغلی، تکنسین کاشت مو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1754257>

