

عنوان مقاله:

ارائه الگوی دوسوتوانی سازمانی بر اساس وظایف مدیریت منابع انسانی اسلامی در ناجا

محل انتشار:

فصلنامه آموزش و بهبود منابع انسانی، دوره 9، شماره 9 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سلیم ثنائی - *Doctoral student of human resources management, Faculty of Literature and Human Sciences, Islamic Azad University of Kerman, Iran*

مسعود پور کیانی - *Assistant Professor, Department of Public Management, Faculty of Literature and Human Sciences, Kerman Branch, Islamic Azad University of Kerman, Iran*

سنجر سلاجقه - *Assistant Professor, Department of Public Administration, Faculty of Literature and Human Sciences, Kerman Branch, Islamic Azad University, Kerman, Iran*

سعید صیادی - *Assistant Professor, Department of Public Management, Faculty of Literature and Human Sciences, Kerman Branch, Islamic Azad University, Kerman, Iran*

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی اسلامی یکی از مهم ترین دوایر سازمانی است که بر عملکرد سازمانی تاثیر دارد و با تمرکز درست و بهره برداری بهینه از این مهم، می توان توازنی بین ثبات و تغییر ایجاد نمود؛ از طرفی توجه به مفهوم دوسوتوانی در حال رشد است. در نتیجه در پژوهش حاضر نیز دایره مدیریت منابع انسانی در نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران به عنوان کارآمدترین دایره برای تحقق دوسوتوانی سازمانی در نظر گرفته شده است و در این پژوهش به ارائه الگوی دوسوتوانی سازمانی بر اساس وظایف مدیریت منابع انسانی اسلامی در ناجا پرداخته و به منظور گردآوری داده ها از نظرات خبرگان و کارشناسان ناجا با بکارگیری مصاحبه نیمه ساختاریافته و پرسشنامه استفاده شد. برای انجام تحلیل تم از نرم افزار اکسل و تحلیل عاملی اکتشافی از نرم افزار اس پی اس اس استفاده گردید. با استفاده از تحلیل تم ۱۲۰ کد محوری در ۸ دسته کد گزینشی (برنامه ریزی، ارزیابی عملکرد، الزامات، روابط کاری اسلامی، نگهداشت، قدرت نفوذ، استخدام بر اساس معیارهای اسلامی و آموزش اسلامی) شناسایی شد. تحلیل عاملی اکتشافی نیز کدهای گزینشی را در دو بعد اکتشاف و بهره برداری دوسوتوان طبقه بندی نمود.

کلمات کلیدی:

Organizational ambidexterity, Islamic-human resource management, Content Analysis, Exploratory Factor Analysis, Najia

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1754627>

