

عنوان مقاله:

ارائه مدل رهبری تحول آفرین مبتنی بر رهبری حمایتی مدیران و معاونین پرورشی (مورد مطالعه: اداره آ.پ منطقه تبادکان مشهد)

محل انتشار:

فصلنامه آموزش و بهبود منابع انسانی، دوره 7، شماره 7 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حمیده برومند - *PhD Student in Educational Management, Department of Educational Sciences, Torbat Heydariyeh Branch, Islamic Azad University, Torbat Heydariyeh, Iran*

امید ونداد - *Assistant Professor, Department of Educational Sciences, Darrehshahr Branch, Islamic Azad University, Darrehshahr, Iran (Corresponding Author)*

احمد اکبری - *Assistant Professor, Department of Educational Sciences, Bardaskan Branch, Islamic Azad University, Bardaskan, Iran*

تورج فلاح - *Assistant Professor, Department of Educational Sciences, Torbat-e Heydariyeh Branch, Islamic Azad University, Torbat-e Heydariyeh, Iran*

خلاصه مقاله:

رهبری تحول آفرین اساس تغییرات بلندمدت سازمانی است که دسترسی به اهداف بالاتری را برای نظام سازمانی میسر می سازد. در این پژوهش که با هدف ارائه مدل رهبری تحول آفرین مبتنی بر رهبری حمایتی با نقش میانجی نوآوری سازمانی در مدیران و معاونین پرورشی انجام شده است. نخست جهت شناسایی وضع موجود از روش پیمایشی استفاده شد و پرسشنامه بین جامعه آماری توزیع گردید. جامعه آماری پژوهش حاضر را تعداد ۴۳۱ نفر از معاونان پژوهشی مدارس تبادکان مشهد تشکیل دادند. حجم نمونه با توجه به جدول مورگان به تعداد ۲۰۵ نفر تعیین شد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. نتایج حاصل از ارزیابی مقادیر آزمون T نشان داد که همبستگی مشاهده شده بین مولفه های مورد بررسی و متغیر رهبری تحول آفرین با نقش میانجی نوآوری سازمانی در اداره آ.پ تبادکان مشهد کاملاً معنادار می باشد. نتایج نشان داد که متغیر رهبری تحول آفرین با شدت اثر ۰.۷۱ بر رهبری نوآوری سازمانی موثر بوده است و نوآوری سازمانی نیز با شدت ۰.۵۹ بر رهبری حمایتی موثر است. همچنین رهبری تحول آفرین به صورت مستقیم با شدت ۰.۶۲ بر رهبری حمایتی موثر می باشد. این بدان مفهوم است که در ازای هر واحد تغییر در رهبری تحول آفرین ۷۱ درصد تغییر در نوآوری سازمانی ایجاد می گردد. همچنین به ازای هر واحد تغییر در نوآوری سازمانی ۵۹ درصد تغییر در رهبری حمایتی صورت می گردد. از طرفی به ازای هر واحد تغییر در رهبری تحول آفرین به طور مستقیم رهبری حمایتی ۶۲ درصد تغییر خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

Transformational Leadership, Supportive leadership, organizational innovation, education

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1754641>



