

عنوان مقاله:

واکاوی کار تیمی در سازمان ها جهت ارایه مدل نهادینه سازی کار تیمی: یک مطالعه موردی

محل انتشار:

فصلنامه آموزش و بهبود منابع انسانی، دوره 5، شماره 0 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سید رضا نزاریان - دانشجو دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

نادر قورچیان - استاد تمام، مدیر گروه مدیریت آموزشی و آموزش عالی، دانشکده اقتصاد و علوم تحقیقات، واحد تهران، تهران، ایران

مهدی باقری - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

کلثوم نامی - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر ارائه مدلی برای نهادینه کردن و بررسی وضع فعلی کار تیمی در اداره کل بهزیستی استان فارس بود. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی بود. جامعه آماری پژوهش افراد صاحب نظر مدیران ارشد و مدیران میانی و کارشناسان اداره آموزش بهزیستی فارس بود، تعداد ۱۳۵ نفر با استفاده از روش تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه رهبری محقق ساخته (۱۳۹۹) بود. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار PLS و آزمون t تک نمونه ای انجام شد. نتایج کدگذاری محوری داده ها عبارت اند از: (شامل شرایط علی با ۲ مقوله محوری و ۷ مقوله فرعی، شرایط زمینه ای با ۳ مقوله محوری و ۷ مقوله فرعی، شرایط مداخله گر با ۴ مقوله محوری و ۱۰ مقوله فرعی، راهبردها با ۲ مقوله محوری و ۵ مقوله فرعی و پیامدها با ۳ مقوله محوری و ۸ مقوله فرعی). یافته های پژوهش ضمن ارائه مدلی مشتمل بر پنج بعد و ۳۷ مولفه نشان داد: نهادینه کردن کار تیمی در اداره کل بهزیستی استان فارس در کلیه ابعاد و مولفه های مدل پایین تر از حد متوسط بود.

کلمات کلیدی:

کار تیمی، انسجام تیم، راهبردهای تیم، اداره کل بهزیستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1754655>

