

عنوان مقاله:

نقش جانشین پروری در کاهش تنبلی اجتماعی با میانجیگری شفافیت سازمانی (مورد مطالعه: کمیته امداد امام خمینی (ره))

محل انتشار:

فصلنامه آموزش و بهبود منابع انسانی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهدی مهدی زاده رستم - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی لارستان، لارستان، ایران

شکوفه زارع - گروه مدیریت واحد لارستان - دانشگاه آزاد اسلامی لارستان، لارستان، ایران

پیمان پیروز

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر جانشینپروری بر کاهش تنبلی اجتماعی با در نظر گرفتن نقش میانجی شفافیت سازمانی در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس انجام شده است. مواد و روشها: روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش گردآوری دادهها توصیفی - همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس که بر اساس اطلاعات به دستآمده تعداد آنها ۶۹۷ میباش که با استفاده از فرمول کوکران ۲۴۸ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات میدانی در این پژوهش، پرسشنامه میباشد که از پرسشنامه جانشینپروری (کیم)، شفافیت سازمانی (النشمی) و تنبلی اجتماعی (مقیمی) تشکیل شده است. روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات پنج تن از خبرگان این حوزه مورد تایید قرار گرفت و در نهایت به تایید استاد راهنما رسید. برای تعیین پایایی پرسشنامهها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. پس از جمعآوری پرسشنامهها با استفاده از نرمافزار آماری SPSS و Lisrel و آزمونهای ضریب همبستگی، رگرسیون، معادلات ساختاری و آزمون آبه تجزیه و تحلیل دادهها و بررسی فرضیههای تحقیق پرداختیم. یافتهها: نتایج فرضیه اصلی تحقیق نشان داد جانشینپروری بر کاهش تنبلی اجتماعی با در نظر گرفتن نقش میانجی شفافیت سازمانی در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس تاثیر معناداری دارد ($R^2=0/44$). $P>0/05$ ، ضریب مسیر جانشین پرور بر کاهش تنبلی اجتماعی برابر $0/44$ بود یعنی با افزایش جانشین پروری، شفافیت سازمانی در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس به میزان $0/44$ کاهش می یابد. نتیجه گیری: مدیران سازمان با استفاده از برنامه ریزی جانشینپروری، میتوانند کارکنان را به سوی فعالیتهای تخصصیتر هدایت کرده و آنها را به این امر سوق دهند که حرکاتی سریعتر و پویاتر انجام دهند و به عبارتی از تنبلی برهانند

کلمات کلیدی:

واژههای کلیدی: جانشینپروری، تنبلی اجتماعی، شفافیت سازمانی، کمیته امداد امام خمینی (ره)، استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1754671>

