

## عنوان مقاله:

شناسایی ابعاد سلامت سازمانی کارکنان شهرهای ساحلی فرماندهی انتظامی استان مازندران (مورد مطالعه: شهرهای ساری، بابلسر، نور، محمود آباد و نوشهر)

## محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 14، شماره 52 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

سیده زهرا حسینی درونکلایی - گروه مدیریت آموزشی واحد بابل، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی ابعاد و شاخص های سلامت سازمانی کارکنان شهرهای ساحلی فرماندهی انتظامی استان مازندران انجام شد. روش پژوهش کیفی با رویکرد تحلیل محتوا و جامعه آماری پژوهش را کلیه مدیران و فرماندهان فرماندهی نیروی انتظامی استان مازندران در شهرهای ساحلی ساری، بابلسر، نور، محمودآباد و نوشهر تشکیل دادند که با استفاده از روش نمونه گیری هدف مند و با در نظر گرفتن قانون اشباع تعداد 10 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند، ابزار گردآوری اطلاعات مصاحبه نیمه ساختار یافته است و برای حصول اطمینان از روایی ابزار از بازبینی توسط اعضاء، بررسی همکار، تجربه و سوابق خبرگان و مشارکتی بودن پژوهش و جهت تعیین پایایی از روش توافق درون موضوعی دو کدگذار استفاده شد. نتایج یافته های کیفی پژوهش به روش تحلیل محتوا نشان داد که سلامت سازمانی دارای 2 بعد «ساختاری و مدیریتی» است. بعد ساختاری دارای 5 مولفه «جو سازمان، ساختار سازمان، تاکید علمی، نظارت و ارزش یابی و عدالت سازمانی» و بعد مدیریتی دارای 5 مولفه «اخلاقیات، هدف گذاری، پشتیبانی منابع، رهبری موثر و ملاحظه گری» است. از آن جایی که سلامت سازمانی سبب ایجاد محیطی دلپذیر برای کار و کوشش، بالا رفتن روحیه سازندگی و دست یابی به اهداف سازمانی در سازمان مهم نیروی انتظامی می شود، بنابراین توجه و الگوبرداری از ابعاد و شاخص های منتج از پژوهش حاضر می تواند موجب ارتقاء سلامت سازمانی شود.

## کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، کارکنان، فرماندهی انتظامی استان مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1754987>

