

## عنوان مقاله:

سنجش نگرش کارکنان نسبت به مدیریت منابع انسانی الکترونیک

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 9، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

مطهره سارانی - لیسانس مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

با پیدایش فناوری اطلاعات و گسترش آن در حوزه های مختلف کسب و کار و قابلیت های کاربردی در حوزه های مختلف سازمان، باعث رسوخ فناوری اطلاعات در فرایندها و سیستمهای منابع انسانی شده و رویکرد جدیدی را در مدیریت منابع انسانی ایجاد کرده است که از آن به عنوان مدیریت الکترونیکی منابع انسانی نام می برند. عمده استفاده از مدیریت الکترونیکی منابع انسانی در سطح ارتباطی و عملیاتی و نگرش کارکنان بوده است. می توان گفت که مدیریت الکترونیکی منابع انسانی، ایده آل بسیاری از سازمان های بزرگ است و این فرصت برای کارآمدتر کردن متخصصان منابع انسانی و قادر ساختن آنها بر تمرکز بیشتر بر روی ابعاد استراتژیک شغلشان باشد وجود دارد. چرا که امروزه شرکتها در جستجوی امکاناتی هستند که بتوانند عملیات منابع انسانی را به نحو کاراتری انجام دهند. ترکیب نیاز به عملیات کاراتر از یک طرف و امکانات تکنولوژی ارتباطات و اطلاعات از طرف دیگر، منجر به تکامل سریع سیستمهای الکترونیک منابع انسانی شده است. این امر و نیازهای موجود در زمینه منابع انسانی باعث تخصصی تر شدن مباحث شده است.

## کلمات کلیدی:

سنجش، نگرش، کارکنان، مدیریت، منابع انسانی، الکترونیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1755105>

