

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه اجتماعی بر سلامت سازمانی در سازمان های دولتی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره 4، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

سعید آبیایی اصفهانی - استادیار، دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت، دانشگاه صنعتی شاهرود، ایران

مهدی سبک رو - استادیار، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، ایران

مهین برزگرلو - کارشناس ارشد، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، ایران

محمد مهدی اعظمی - کارشناس ارشد، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، ایران

خلاصه مقاله:

سلامت سازمانی از جمله عواملی است که می‌تواند آینده سازمانی را تضمین کرده، و هدفمندی را در سلسله مراتب سازمانی منعکس کند. در این میان، توجه به نقش سرمایه انسانی و به ویژه سرمایه اجتماعی بسیار ضروری است. مطالعه حاضر در سطح سازمان های دولتی در استان یزد با هدف کاربردی و روش توصیفی - همبستگی انجام گرفته است. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه های استاندارد بوده است. جامعه آماری تحقیق همه کارکنان سازمان های دولتی در استان یزد (استاندارد، شهرداری، سازمان مدیریت و برنامه ریزی، شرکت آب منطقه ای، آموزش و پرورش کل، صداوسیما، شرکت ملی گاز و اداره مخابرات) و روش نمونه گیری در دسترس بود که متناسب با حجم جامعه در هر سازمان حجم نمونه نیز تعیین شد. داده های جمع آوری شده با روش مدل سازی معادلات ساختاری تحلیل شد. نتایج نشان داد در سطح اطمینان ۹۵ درصد سه بعد رابطه ای، شناختی و ساختاری سرمایه اجتماعی بر سلامت سازمانی تاثیر مثبت و معنادار دارند و از این میان، بعد رابطه ای بیشترین تاثیر را بر سلامت سازمانی سازمان های دولتی در استان یزد دارد.

کلمات کلیدی:

بعد رابطه ای سرمایه اجتماعی، بعد ساختاری سرمایه اجتماعی، بعد شناختی سرمایه اجتماعی، سرمایه اجتماعی، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1755450>

