

## عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی سرمایه اجتماعی در تاثیر رهبری معنوی بر یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: واحدهای دانشگاهی دانشگاه آزاد اسلامی استان خوزستان)

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره 4، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

نصراله قشقایی زاده - استادیار، گروه مدیریت آموزشی، واحد بهبهان، دانشگاه آزاد اسلامی، بهبهان، ایران

فاضل احمدی نیک - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد بهبهان، دانشگاه آزاد اسلامی، بهبهان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی نقش واسطه ای سرمایه اجتماعی در تاثیر رهبری معنوی بر یادگیری سازمانی در واحدهای دانشگاهی دانشگاه آزاد اسلامی استان خوزستان بود. تحقیق حاضر از لحاظ هدف، از نوع کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل همه کارمندان واحدهای دانشگاهی دانشگاه آزاد اسلامی استان خوزستان (N=2950) بود، نمونه ای با حجم 343 نفر براساس جدول مورگان و با روش طبقه ای با لحاظ طبقه جنسیت، انتخاب شد. برای گردآوری داده ها سه پرسشنامه استاندارد رهبری معنوی، سرمایه اجتماعی و یادگیری سازمانی به کار گرفته شد. تجزیه و تحلیل داده ها با روش مدل سازی معادلات ساختاری به وسیله نرم افزار لیزرل انجام گرفت. نتایج نشان داد رهبری معنوی بر سرمایه اجتماعی و یادگیری سازمانی تاثیر مثبت معناداری می گذارد، و سرمایه اجتماعی بر یادگیری سازمانی تاثیر مثبت معناداری می گذارد. همچنین، نتایج نشان داد رهبری معنوی بر یادگیری سازمانی از طریق سرمایه اجتماعی اثر مستقیم و غیرمستقیم می گذارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، سرمایه اجتماعی، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1755475>

