

## عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد شغلی نوآوران در دانشگاه پیام نور استان یزد

## محل انتشار:

فصلنامه ارزش آفرینی در مدیریت کسب و کار، دوره 2، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

علی دماوندیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

پیمان اکبری - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف تعیین پیش بینی عملکرد شغلی نوآوران با تاکید بر شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش بنیان، سرمایه اجتماعی و اشتراک گذاری دانش بود. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری (۱۸۷ نفر) کارکنان دانشگاه پیام نور استان یزد در سال ۱۴۰۱ بوده که با روش تصادفی ساده و از طریق کوکران (۱۲۴ نفر) انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه های استاندارد بود که در این زمینه وجود داشتند که از روایی و پایایی خوبی نیز برخوردار بودند. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها توسط نرم افزار Lisrel، نشان دهنده شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش بنیان بر سرمایه اجتماعی، عملکرد شغلی نوآوران و اشتراک گذاری دانش تاثیر مثبت و معناداری دارند. سرمایه اجتماعی بر اشتراک گذاری دانش و عملکرد شغلی نوآوران تاثیر مثبت و معناداری دارد. اشتراک گذاری دانش بر عملکرد شغلی نوآوران تاثیر مثبت و معناداری دارد، همچنین نقش میانجی سرمایه اجتماعی و اشتراک گذاری دانش به تایید رسید.

## کلمات کلیدی:

شیوه های مدیریت منابع انسانی، دانش بنیان، عملکرد شغلی نوآوران، اشتراک گذاری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1756311>

