

عنوان مقاله:

فراتحلیل پیشایندهای پنهان سازی دانش در سازمان ها

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و چشم انداز آموزش، دوره 3، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

کامران نظری - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

پیمان اکبری - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدفی فراتحلیل به پیشایندهای پنهان سازی دانش پرداخت. این پژوهش، از نظر هدف، توصیفی و از نوع استفاده کاربردی و از نظر نوع داده‌ها، پژوهشی کمی است. جامعه آماری این پژوهش شامل داخلی و خارجی مرتبط طی سال‌های ۲۰۱۶ تا ۲۰۲۲ بود که ۲۵ مورد با استفاده از روش نمونه‌گیری غیرتصادفی هدفمند به عنوان نمونه وارد فرآیند تحلیل شدند. پژوهش‌های منتخب با استفاده از نرم افزارهای MAXQDA ۲۰ (برای یافتن عوامل موثر) و نرم افزار CMA۲ (نرم افزار جامع فراتحلیل) مورد تحلیل قرار گرفتند. از بین پیشایندهای پنهان‌سازی دانش، تعداد ۷ اندازه اثر زیاد (بیشتر از ۵/۰)، ۲ اندازه اثر متوسط (بین ۳/۰ تا ۵/۰) است. به عبارت دیگر رهبری، ساختار سازمانی، مالکیت دانش، دانش فنی، دیدگاه اشتراک دانش، ویژگی‌های روانشناختی کارکنان، مدیریت منابع انسانی دارای بیشترین اندازه اثر بودند. همچنین از بین پیشایندهای رابطه پنهان سازی دانش و محیط کار رقابتی، تعداد ۵ اندازه اثر زیاد، ۲ اندازه اثر متوسط بود که این عوامل شامل فناوری، ساختار سازمانی، عوامل خرد، عوامل کلان و عوامل فردی دارای بیشترین اثر بودند. همچنین از بین پیشایندهای رابطه پنهان سازی دانش و عدالت سازمانی، تعداد ۶ اندازه اثر زیاد، ۳ اندازه اثر متوسط بودند که این عوامل شامل عدالت رویه‌ای، عدالت تعاملی، عدالت توزیعی، تعهد سازمانی، چالش‌ها و تنوع، سیستم‌های باز سازمانی دارای بیشترین اثر بودند. در پایان پیشنهاد می‌شود که مدیران سازمان‌ها امکان برگزاری فعالیتهایی مانند گردهمایی‌های دوستانه و خارج از محیط کاری که به افزایش روابط دوستانه و کاهش عدم اعتماد بین فردی می‌انجامد، فراهم نمایند.

کلمات کلیدی:

محیط کار رقابتی، پنهان سازی دانش، فراتحلیل، اشتراک دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1756312>

