

## عنوان مقاله:

رابطه حمایت های سازمانی ادراک شده با رفتار شهروندی سازمانی در دبیران تربیت بدنی شهر رشت

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی تربیت بدنی، سلامت و علوم ورزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

علی ایزدجو - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، آموزش و پرورش گیلان، فومن

علیرضا قاسمیان - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، آموزش و پرورش گیلان، فومن

## خلاصه مقاله:

در دنیای پر چالش کنونی، سازمان ها به منظور رقابت در صحنه جهانی، در تلاشند تا کارکنانی را به کار گیرند که فراتر از وظیفه و نقش تعیین شده در شرح شغلشان عمل کنند. عوامل زیادی بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر دارند که بر اساس مطالعات انجام شده در این زمینه، حمایت سازمانی ادراک شده یکی از آنها است. در این پژوهش رابطه حمایت سازمانی ادراک شده با رفتار شهروندی سازمانی دبیران تربیت بدنی شهر رشت مورد بررسی قرار گرفته است. جامعه آماری تحقیق، دبیران تربیت بدنی شهر رشت به تعداد ( ۱۸۰ نفر) می باشند، نمونه آماری بر اساس جدول مورگان به تعداد ( ۱۲۹ نفر) انتخاب گردید. روش پژوهش، توصیفی از نوع پیمایشی و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع همبستگی است. ابزار تحقیق شامل دو پرسشنامه حمایت های سازمانی ادراک شده ایزنبرگر و همکاران ( ۱۹۹۰ ) و رفتار شهروندی سازمانی پدسا کوه همکاران ( ۱۹۹۰ ) بود که روایی آنها از طریق نظر متخصصان و پایایی نیز از طریق ضریب آلفای کرونباخ (  $0.80 / POS =$  و  $0.87 / OCB =$  ) بررسی گردید. پس از بررسی نوع توزیع داده ها توسط آزمون کولموگروف اسمیرنوف، آزمون فرضیه -توسط آزمون همبستگی پیرسون مورد بررسی قرار گرفت و به این منظور از نرم افزار آماری SPSS۱۹ استفاده شد. نتایج نشان داد که رفتار شهروندی (  $0.87 / 4$  ) نسبت به حمایت های سازمانی ادراک شده (  $0.4 / 10$  ) در دبیران تربیت بدنی دارا میانیانگین بالاتری است. نتایج تحقیق نشان داد بین حمایت سازمانی ادراک شده با رفتار شهروندی سازمانی دبیران تربیت بدنی شهر رشت به طور کلی رابطه معنی داری و مستقیمی وجود دارد و این بدان معناست که حمایت سازمانی ادراک شده بر رفتار شهروندی سازمانی اثرگذار است.

## کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، رفتار شهروندی سازمانی، دبیران تربیت بدنی شهر رشت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1756459>

