

عنوان مقاله:

مبانی مسئولیت مدنی و مسئولیت اخلاقی کارمندان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حقوق، روانشناسی، علوم تربیتی و رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

احسان الله شریفی هراتمه - کارشناسی الهیات، گرایش فقه و مبانی حقوقی دانشگاه پیام نور علویجه، اصفهان، ایران مدیر امور حقوقی شهرداری مبارکه

محمود صادقی - کارشناس حقوق قضایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان، ایران، مدیر امور املاک شهرداری مبارکه

خلاصه مقاله:

مسئولیت مدنی در مقابل ایجاد خسارت پدید می آید و فرد به وجود آورنده خسارت را ناچار به جبران خسارت می نماید. در واقع معنای مسئولیت مدنی مسئولیت پرداخت خسارت می باشد. از این رو در هر جایی که فردی درقبال فردی دیگر مسئول جبران خسارت گردد، در واقع مسئولیت مدنی به وجود آمده است. براساس مسئولیت مدنی در بین فرد زیان زننده و فرد زیان دیده رابطه ای خاص که جبران خسارت است به وجود می آید. می توان نتیجه گرفت که مسئولیت مدنی با توجه به معنی عام خود و نیز وسعتی که دارد شامل هر دو مسئولیت یعنی مسئولیت قراردادی و مسئولیت خارج از قرارداد میگردد. علت آن نیز این است که در هر دو مسئولیت، مسئله مهم همان جبران خسارت است. اما با وجود این شباهت مهم این دو مسئولیت تفاوتی اساسی با یکدیگر دارند و آن هم وجود یا عدم وجود قرارداد در بین دو طرف می باشد. اگر بین طرفین برای عمل به تعهد قراردادی وجود نداشته باشد، اما در مقابل مسئولیت قراردادی برائت زیرا گذاشتن و تعدی از مفاد قرارداد خصوصی به وجود می آید. یعنی می توان مسئولیت قرارداد را این گونه تعریف کرد که اگر فردی در اثر عدم وفای به عهد باعث متضرر شدن طرف قرارداد خود گردید باید خسارت وارده به آن شخص را جبران نماید.

کلمات کلیدی:

مسئولیت مدنی، مسئولیت اخلاقی، کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1757312>

