

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مولفه های فرهنگ سازمانی در مبارزه با فساد از نظر حسابرسان

محل انتشار:

فصلنامه حسابداری مالی، دوره 14، شماره 55 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

سمیرا سادات هاشمی - *Department of Accounting, Kish International Branch, Islamic Azad University, Kish Island, Iran*

سیده محبوبه جعفری - *Department of Accounting, South Tehran, Islamic Azad University, Tehran, Iran*

نوروز نوراله زاده - *Department of Accounting, South Tehran, Islamic Azad University, Tehran, Iran*

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی قلب فعالیت های سازمانی است و در نتیجه بر محیط حسابرسی و در نهایت نتیجه فرایند حسابرسی تاثیر می گذارد. هدف این پژوهش بررسی تاثیر مولفه های فرهنگ سازمانی (مستخرج از نظرات خبرگان حسابرسی و ادبیات پژوهش) در مبارزه با فساد از نظر حسابرسان می باشد. این پژوهش از لحاظ روش از نوع پژوهش های میدانی - پیمایشی است؛ از حیث هدف در زمره پژوهشات توصیفی قرار می گیرد و از نظر نتایج در زمره پژوهشات کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش شامل حسابرسان جامعه حسابداران رسمی ایران است که پرسشنامه مورد نظر به شیوه تصادفی در دسترس در میان آنها توزیع شد؛ و برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه های پژوهش از نرم افزارهای مدل سازی معادلات ساختاری PLS و SPSS استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد مولفه های تعهد درونی، ارزش های بنیادین، ثبات سیستم، شیوه های انگیزشی، کنترل رفتار، هویت بخشی، ارتباطات درون سازمانی، نوآوری و خلاقیت و آموزش، هم شکلی نهادی، قدرت از بالا، فرهنگ ریسک و هنجار سازی فساد در مبارزه با فساد از نظر حسابرسان تاثیر گذارند. در این میان قدرت از بالا و الگوی پذیرش فساد (هنجار سازی فساد) بر نقش حسابرس در مبارزه با فساد تاثیر منفی و سایر مولفه ها تاثیر مثبت داشته اند.

کلمات کلیدی:

Culture, organizational culture, auditing firms, fight against corruption, فرهنگ, فرهنگ سازمانی, موسسات حسابرسی, مبارزه با فساد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1757738>

