

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه های مذهبی بر اشتیاق شغلی با نقش میانجی معنویت در محیط کار

محل انتشار:

دوفصلنامه پاسداری فرهنگی انقلاب اسلامی، دوره 12، شماره 26 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

فرشید اصلانی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

اکبر بهمنی - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

مهدی محمدی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

اشتیاق شغلی یکی از مفاهیم بدیع و نسبتاً پرکاربرد در رویکرد های نوین مدیریت منابع انسانی است. تاثیر مذهب بر اشتیاق شغلی از حیث استخدام و ترویج فرهنگ سازمانی صحیح می تواند حائز اهمیت باشد. لذا هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر سرمایه های مذهبی بر اشتیاق شغلی با نقش میانجی معنویت در محیط کار در نظر گرفته شد. مطالعه حاضر، پژوهشی کاربردی و تحلیلی است که به طور مقطعی در سال ۱۳۹۹ انجام شد. جامعه آماری پژوهش ۷۴۰ پرستار از بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان بودند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نمونه ای به حجم ۲۵۳ نفر با استفاده از فرمول کوکران انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه استاندارد بود که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری از روش های آمار توصیفی، میانگین و انحراف استاندارد و از روش های آمار استنباطی، تحلیل واریانس چند متغیری مانوا (MANOVA) و آزمون همبستگی و رگرسیون استفاده شد. همچنین داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و AMOS تجزیه و تحلیل شدند. نتایج به تفکیک فرضیات نشان دهنده آن است که در سطح اطمینان ۹۵٪ در بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان سرمایه های مذهبی تاثیر مثبت و معنی داری بر اشتیاق شغلی دارد. سرمایه های مذهبی تاثیر مثبت و معنی داری بر معنویت در محیط کار دارد. معنویت در محیط کار تاثیر مثبت و معنی داری بر اشتیاق شغلی دارد. سرپرستاران با القای احساس امید، ایمان و بصیرت بخشی به پرستاران می توانند باورهای افراد به توانایی هایشان برای دستیابی به موفقیت را تحت تاثیر مثبت قرار دهند.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، مذهب، سرمایه مذهبی، معنویت در محیط کار، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1757872>

