

## عنوان مقاله:

شناسایی الگوی ساختاری رابطه فرهنگ سازمانی و سبک های رهبری با مدیریت دانش در بین اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

## محل انتشار:

فصلنامه بازیابی دانش و نظامهای معنایی، دوره 10، شماره 34 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 40

## نویسندگان:

عباس قائدامینی هارونی - دانشجوی دکتری مدیریت فرهنگی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، تهران، ایران

رضا ابراهیم زاده دستجردی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

مهرداد صادقی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

مجید ماهرانی برزانی - دانشجوی دکتری مدیریت فرهنگی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش شناسایی الگوی ساختاری رابطه بین فرهنگ سازمانی (مدل هافستد) و سبک های رهبری (مدل هرسی و بلانچارد) با مدیریت دانش در بین اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) بود. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) به تعداد نفره ۳۸ تشکیل دادند که از طریق فرمول کوکران تعداد ۱۸۰ نفر به عنوان نمونه از طریق روش طبقه ای متناسب با حجم انتخاب شدند و ابزار پژوهش پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی هافستد (۲۰۰۱)، پرسش نامه استاندارد سبک های رهبری (مدل هرسی و بلانچارد) (۱۹۸۶) و پرسش نامه استاندارد مدیریت دانش لاوسون (۲۰۰۳) بود. روایی پرسشنامه ها بر اساس روایی محتوایی با استفاده از نظر صاحب نظران، صوری بر مبنای دیدگاه تعدادی از جامعه آماری و سازه با روش تحلیل عاملی مورد بررسی قرار گرفتند و پس از اصطلاحات لازم روایی مورد تأیید قرار گرفت و از سوی دیگرپایایی پرسش نامه ها با روش آلفای کرونباخ به ترتیب برای فرهنگ سازمانی ۸۹٪ و سبک های رهبری ۸۸٪ و پرسش نامه مدیریت دانش ۹۰٪ برآورد شد و تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی مشتمل بر ضریب همبستگی پیرسون و الگوسازی معادله ساختاری (SEM) انجام گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که فرهنگ سازمانی و سبک های رهبری با مدیریت دانش در بین اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) رابطه معنی دار دارد ( $p < 0/05$ )

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، سبک های رهبری، مدیریت دانش، اعضای هیات علمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1758165>

