

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر درماندگی آموخته شده بر گریز سرمایه های انسانی سازمان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مطالعات مدیریت، اقتصاد و حسابداری صنعت محور (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سمانه قهرمانی - دانشجوی دکتری رفتار سازمانی دانشکده مدیریت، دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف بررسی تاثیر سندروم درماندگی آموخته شده بر گریز سرمایه های انسانی انجام شد. این پژوهش کاربردی، از نوع توصیفی پیمایشی و از حیث فلسفه، یک تحقیق قیاسی است. جامعه آماری پژوهش را کارکنان سازمان های دولتی استان خوزستان تشکیل دادند که با توجه به اینکه حجم جامعه آماری در این تحقیق محدود و مشخص بوده از فرمول محاسبه نمونه کوکران، نسبت به تعیین حجم نمونه استفاده شد و براساس آن حجم نمونه در سطح اطمینان ۹۵٪ برابر ۳۸۴ نفر تعیین و به روش نمونه گیری در دسترس اعضای نمونه انتخاب شدند. پس از تجزیه و تحلیل داده ها مشخص شد که سندروم درماندگی آموخته شده موجب گریز سرمایه های انسانی میشود.

کلمات کلیدی:

سندروم درماندگی آموخته شده، گریز سرمایه های انسانی، سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1758725>

