

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت دیجیتال منابع انسانی

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سمیه شعبانی زاده رابری - کارشناسی ارشد نرم افزار، دبیر اداره آموزش و پرورش شهرستان جیرفت

الهام کمالی - کارشناسی ارشد نرم افزار، دبیر اداره آموزش و پرورش شهرستان رودان

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی چگونگی تبدیل مدیریت منابع انسانی به صورت دیجیتالی در زمینه اقتصاد دیجیتال است. محرکها، جهتها و تأثیرات تحول دیجیتال مدیریت منابع انسانی، محتوای اصلی مطالعه را تشکیل میدهند. این مطالعه پیشنهاد میکند که پنج عامل - نیازهای دیجیتال مشتری داخلی، نوآوری دیجیتال صنعت، چالشهای رقبا، حاکمیت نوآوری دیجیتال و نیازهای عصر دیجیتال - مدیریت منابع انسانی را به تحول دیجیتال هدایت میکنند. این ماهیت تحول دیجیتال مدیریت منابع انسانی، مانند محل کار دیجیتال، فرآیندهای مدیریت منابع انسانی دیجیتال، و خدمات دیجیتالی کارکنان را تجزیه و تحلیل می کند. به ویژه، این مطالعه اشاره میکند که فرآیندهای مدیریت منابع انسانی دیجیتال به اجرای انتخاب، آموزش و توسعه، و عملکردهای ارزیابی با استفاده از فناوریهای دیجیتال پیشرفته اشاره دارد. تأکید میشود که اگرچه تحول دیجیتال مزایایی را برای توسعه کسب وکار به همراه دارد، اما تأثیرات بالقوه آن از جمله نحوه تبدیل سیستمهای مدیریت منابع انسانی قدیمی و جدید و تأثیرات منفی سیستم جدید را نمیتوان نادیده گرفت.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، تحول دیجیتال، محرک ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1759102>

