

عنوان مقاله:

بدبینی (پارانوئید) سازمانی و آثار رویکرد رفتار سازمانی مثبت گرا

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

الهام خسروی پور - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، خوزستان

خلاصه مقاله:

پارانوئید سازمانی که به عنوان نوعی نگرش منفی موضوع بسیاری از رشته های علمی است ، به تجربه ی احساسات و افکار منفی ، ناامیدی و بی اعتمادی می انجامد و عملکرد افراد را با مشکل مواجه می کند زیرا تعهد، پای بندی ، وفاداری و مشارکت افراد در سازمان کاهش می یابد، سازمان را با نبود کارایی و اثربخشی مواجه ساخته و هزینه های بسیاری را برای سازمان در پی خواهد داشت . رویکرد رفتار سازمانی مثبت گرا که به مطالعه ی نقاط قوت منابع انسانی مرتبط با بهبود عملکرد افراد و رشد پتانسیلهای ذاتی آنان می پردازد، وضعیت روانی مثبت یک فرد در بهبود و توسعه را به عنوان سرمایه ی روانشناختی می داند که متشکل از چهار منبع خودکارآمدی ، خوش بینی ، امید و تاب آوری است و می تواند به ارتقای عملکرد افراد کمک کند چرا که افراد با داشتن چشم اندازی از جنس امید و خوش بینی و از طریق خودکارآمدی به سوی اهداف خود در حرکتند و در این مسیر تاب آوری ، سازگاری و انعطاف پذیری بالا خواهند داشت و بدبینی یا پارانوئید آنان نسبت به سازمان کنترل می شود. مقاله حاضر که به شیوه ی مروری و با کمک منابع کتابخانه ای و اینترنتی تهیه شده تلاش دارد به بررسی ابعاد بدبینی سازمانی ، تبعات آن و آثار رویکرد رفتار سازمانی مثبت گرا در کاهش آن بپردازد.

کلمات کلیدی:

بدبینی ، بدبینی سازمانی ، پارانوئید، پارانوئید سازمانی ، رفتار سازمانی مثبت گرا، مثبت گرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1759578>

