

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر عملکرد کارکنان آموزش و پرورش از نظر معلمان شهرستان لردگان

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 4، شماره 23 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

زینب نادری لردجانی - کارشناس مدیریت فرهنگی

فرانک نادری لردجانی - کارشناس مدیریت فرهنگی

فاطمه امیری ابراهیم محمدی - کارشناس مدیریت فرهنگی

زلیخا نادری لردجانی - کارشناس مدیریت فرهنگی

فاطمه میرزایی میلادی - کارشناس مدیریت فرهنگی

خلاصه مقاله:

اگر افراد یک سازمان به سازمان تعهد داشته باشند، به پیش بینی رضایت کارکنان، همکاری آن ها، رهبری، عملکرد شغلی، امنیت شغلی و ویژگی های مشابه کمک خواهند کرد. میزان تعهد کارکنان نسبت به کار و وظایف بسیار مهم است. داده های این تحقیق با روش پیمایش و با استفاده از پرسشنامه خودسنجی از نمونه ای با حجم ۳۰۶ نفر از معلمان شهرستان لردگان که به روش نمونه گیری طبقه ای نسبی و با استفاده از فرمول کوکران انتخاب گردیدند، جمع آوری شد. فرضیات از طریق ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره آزمون گردیدند. روایی پرسشنامه از طریق روایی صوری مورد سنجش قرار گرفت و پایایی آن از طریق ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شد. نتایج پژوهش نشان داد که افزایش تعهد سازمانی و عملکرد سازمانی افراد تاثیر داشته است. تعهد سازمانی یکی از مسائل مهم انگیزشی است که بر اساس آن فرد به شدت هویت خود را در سازمان می گیرد، در سازمان مشارکت دارد و با آن درمی آمیزد و از عضویت در آن لذت می برد. تعهد سازمانی یعنی درجه همانندسازی روانشناختی و یا چسبیدگی به سازمانی که ما برای آن کار می کنیم. تعهد سازمانی دارای اجزاء زیر است: قبول ارزش ها و اهداف سازمان، تمایل تلاش برای سازمان و دارا بودن میل قوی برای پیوسته ماندن به سازمان. همچنین، برای اینکه سازمانی به اهدافش دسترسی پیدا کند، کارکنان باید کارهایشان را در سطح قابل قبولی از کارایی انجام دهند. این مساله برای سازمان های دولتی که عملکرد ضعیف شان زمینه را برای شکست در انجام خدمات عمومی و نیز برای شرکت های خصوصی که عملکرد ضعیف آن ها زمینه ورشکستگی شان را فراهم می آورد امری حیاتی و ضروری است. از دیدگاه اجتماعی جالب ترین نکته برای سازمان ها این است که کارکنانی داشته باشند که کارهایشان را به خوبی انجام دهند. عملکرد خوب، بهره وری سازمان را بالا می برد که در نهایت به افزایش اقتصاد ملی منجر می شود

کلمات کلیدی:

معلمان، تعهد سازمانی، عملکرد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1761674>



