

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ایفای نقش مربیگری مدیر و ابعاد رضایت شغلی معلمان

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 4، شماره 23 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

زهره فتاحی مفرد - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

فیروزه نادری لردجانی - کارشناس آموزش ابتدایی

صفیه دشتی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

شوکت روانبد - کارشناس آموزش ابتدایی

حاجیه انصاری - کارشناس آموزش ابتدایی

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی یکی از عوامل بسیار مهم در افزایش کارایی و ایجاد نگرش مثبت در فرد نسبت به کارش می باشد صاحب نظران رضایت شغلی را از دیدگاه های گوناگون تعریف نموده اند که به چند مورد از این تعاریف اشاره می شود. در دنیای پرشتاب امروز هر کس خواهان داشتن شغلی است و در واقع یکی از عوامل احساس امنیت و اعتماد به نفس، داشتن شغل و فعالیت اجتماعی است. رضایت شغلی از مهم ترین نتایج یک انتخاب صحیح و مناسب در گزینش حرفه است. که تطابق با کار، امکان خلاقیت، روابط رضایت بخش با همکاران و افزایش عزت نفس را فراهم می آورد. برعکس ناسازگاری شغلی مسئله ای است که سبب تعویض مکرر شغل، غیبت، نارضایتی از خود و شغل، عدم احساس امنیت و خشم و بیزاری از کار می گردد. رضایت شغلی یعنی دوست داشتن شرایط و الزامات یک شغل، شرایطی که در آن کار انجام میگیرد و پاداشی که برای آن دریافت میشود. با توجه به مطالب مذکور، میتوان گفت: رضایت شغلی یعنی احساس خرسندی و خشنودی که فرد از کار خود میکند و لذتی که از آن میبرد و نتیجه، به شغل خود دل گرمی و وابستگی پیدا میکند. رضایت شغلی حالتی مطبوع، عاطفی و مثبتحاصل از ارزیابی شغل یا تجارب شغلی است. این پژوهش به منظور بررسی رابطه ایفای نقش مربیگری مدیر و ابعاد رضایت شغلی معلمان شهرستان لردگان انجام گرفت برای انجام این پژوهش مدیران و معلمان شهرستان لردگان بعنوان نمونه آماری انتخاب شدند (باجامعه آماری ۷۰۰ نفر) برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه، مربیگری مک لین و همکاران (۲۰۰۶) (پایایی آن را با روش آلفای کراباخ ۸۸/۰) و پرسشنامه رضایت شغلی اسپکتور (با آلفای کراباخ ۹۰/۰) استفاده شد این پرسشنامه ها بین ۲۳۰ نفر از کارکنان و مدیران توزیع شد حاصل تجزیه و تحلیل سوالات با استفاده از نرم افزار SPSS نشان می دهد: بین ایفای نقش مربیگری مدیر و ابعاد رضایت شغلی معلمان شهرستان لردگان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، مربیگری، حقوق کارکنان، نظارت و ارتقای شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1761680>



