

عنوان مقاله:

واکاوی و مدیریت نقش تعلق سازمانی در بهره وری و عملکرد کارکنان شرکت آپاداناسرام

محل انتشار:

نشریه پژوهش های نوین در مدیریت کارآفرینی و توسعه کسب و کار، دوره 3، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمود معروفخانیها - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- گرایش توسعه منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تبیین نقش تعلق سازمانی بر روی بهره وری و عملکرد کارکنان شرکت آپاداناسرام انجام شده است. زمانی که سازمان به این امر واقف است که توجه داشتن به نیروی انسانی دارای بازخود مثبتی برای سازمان محسوب می شود پس یقینا بستری را فراهم می نماید که از یک نیروی انسانی ماهر، فرهیخته و وفادار بهره مند گردد و با ایجاد تقویت حس مثبت گرایی، وفاداری، ازخودگذشتگی و نگه داشتن نیروی انسانی در اختیار از تعهد و تعلق سازمانی کارکنان خود نهایت استفاده را که مقوله برد برد دوطرفه است داشته باشد. شرکت آپاداناسرام نیز مجزا از این رویداد نیست و همواره تلاش می کند تا با بکارگیری فنون و عوامل موثر بر ایجاد تعلق خاطر کاری در بین پرسنل بتواند علاوه بر استفاده از توانایی های بالقوه نیروهای جوان و مستعد و روحیه همکاری و انرژی فراوان آنها موجبات ارتقاء و بهره وری عملکرد کارکنان را در شرکت فراهم نماید.

کلمات کلیدی:

تعلق خاطر کاری، تعهد سازمانی، بهره وری سازمانی، عملکرد سازمانی، شرکت آپاداناسرام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1761952>

