

عنوان مقاله:

تحلیل عملکرد شغلی مدیران بر توانمندسازی کارکنان مقطع ابتدایی اداره آموزش و پرورش شهرستان نقده

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و آموزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

بهناز صمدنژاد - آموزگار ابتدایی، آموزش و پرورش شهرستان نقده، مدرس دانشگاه پیام نور نقده، ایران،

آمینه راگ - آموزگار ابتدایی، آموزش و پرورش شهرستان نقده، ایران،

اوین الیاس پور - آموزگار ابتدایی، آموزش و پرورش شهرستان نقده، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه عملکرد مدیران بر توانمندسازی کارکنان انجام شد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان و مدیران سازمان مقطع ابتدایی اداره آموزش و پرورش شهرستان نقده می باشد که تعداد مدیران ۵۱ نفر و ۴۰۱ نفر کارکنان که شامل ناظم، دفتردار و معلمان مدارس مقطع ابتدایی می باشند. نمونه آماری تحقیق شامل ۵۱ نفر مدیر که به روش نمونه گیری تمام شمار و ۲۰۲ نفر از کارکنان که به روش نمونه گیری خوشه ای و با استفاده از فرمول کوکران تعیین گردیده است. ابزار مورد استفاده در این تحقیق، پرسشنامه عملکرد شغلی استاندارد هرسی و گلداسمیت (مدل آچپو، ۱۹۸۱) و پرسشنامه استاندارد توانمندسازی اسپریتزر (۱۹۹۵) می باشد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه، با استفاده از برنامه آماری SPSS انجام گردیده است. نتایج تحقیق نشان داد که عملکرد شغلی مدیران با مولفه های توانمندسازی کارکنان که شامل احساس شایستگی، احساس موثر بودن، احساس اعتماد، استقل در کار و احساس معنی دار بودن می باشد، رابطه معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، مدیران، توانمندسازی، اداره آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1762006>

