

عنوان مقاله:

تاثیر هوش مصنوعی بر منابع انسانی: چشم اندازی بر مدی ریت منابع انسانی در دوران دیجیتال

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و آموزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مهدی نوائی - دانشجوی رشته مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد انفورماتیک ایران،

مصطفی پهلوان زاده - استاد دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد انفورماتیک ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی تاثیر هوش مصنوعی بر منابع انسانی در دوران دیجیتال می پردازد. با توجه به تغییرات سریع در فناوری و اتوماسیون ، دیجیتالی سازی منابع انسانی و بهره گیری از هوش مصنوعی در فرآیندها و تصمیم گیری های سازمانی ضروری است. پیدا کردن شغل از چالش های همیشگی افراد است. اما شرکت ها با استفاده از کاربرد هوش مصنوعی در HR سعی در آسان تر کردن آن دارند. این شرکت ها الگوریتم های هوش مصنوعی را توسعه می دهند تا متقاضیان کار را با شغل های مناسب مهارت و شخصیتشان تطبیق دهند. این مقاله به تشریح نقش هوش مصنوعی در فرآیند مدیریت استعداد، ارزیابی عملکرد، توسعه حرفه ای و دیگر فعالیت های منابع انسانی می پردازد. همچنین، بررسی می شود که چگونه هوش مصنوعی می تواند به بهبود تصور تحول و طراحی تجربه های جدید در منابع انسانی به عنوان نمونه با استفاده از دستیاران هوش مصنوعی کمک کند. در نهایت، نکات کلیدی این مقاله شامل اهمیت دیجیتالی سازی منابع انسانی، چالش ها و فرصت های موجود، و نقش منابع انسانی در مدیریت تحول دیجیتالی آورده شده است.

کلمات کلیدی:

هوش مصنوعی، منابع انسانی، دیجیتال سازی، مدیریت تحول دیجیتالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1762064>

