

## عنوان مقاله:

مروری بر اثر اصول کاربرد مدیریت آموزشی بر رضایت شغلی کارکنان و مربیان آموزش و پرورش

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

مریم کاشانی زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

## خلاصه مقاله:

یکی از سازمان های مهم و تاثیرگذار امروز و آینده، سازمان های آموزشی هستند که الگوی کلیه نهادها و سازمان های رسمی جوامع و کشورها هستند. موضوع اساسی و محور اصلی سازمان های آموزشی انسان است. در این بین موارد بی شماری جهت ارزیابی آموزشی انسان وجود دارد. رضایت شغلی را می توان در بهترین وجه یک فرایند ارزشیابی در نظر گرفت، زیرا آنچه را که یک فرد در نظر دارد در برابر آنچه خواستار آن است مورد بررسی قرار می دهد. این مطالعه به مروری بر پژوهش های صورت گرفته در زمینه تاثیر اصول کاربرد مدیریت آموزشی بر رضایت شغلی کارکنان و مربیان آموزش و پرورش پرداخته است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت آموزشی، رضایت شغلی، آموزش و پرورش.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1762435>

