

عنوان مقاله:

× بررسی رابطه بین سلامت روان و تاب آوری کارکنان با نقش میانجی جو سازمانی (مورد مطالعه: مدارس مقطع ابتدایی اداره آموزش و پرورش منطقه تبادکان)

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عاطفه سلیمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد موسسه آموزش عالی سناباد گلپهار، گلپهار

طیبه جلالی - استاد مدعو، موسسه آموزش عالی سناباد گلپهار، گلپهار

فرید آقاجانی - استادیار گروه مدیریت ، موسسه آموزش عالی سناباد گلپهار ، گلپهار

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین سلامت روان و تاب آوری کارکنان با نقش میانجی جو سازمانی بوده است. جامعه آماری این تحقیق کلیه آموزگاران مدارس مقطع ابتدایی منطقه تبادکان میباشد. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده که از سه پرسشنامه سلامت روان، تاب آوری کارکنان و جو سازمانی استفاده شده است. روش نمونه گیری بصورت تصادفی ساده بوده و همچنین جهت محاسبه حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شده است. در این تحقیق روش پژوهش از نوع توصیفی و پیمایشی و به لحاظ هدف کاربردی است. داده های تحقیق با استفاده از نرم افزارهای spss و Smartpls و به روش معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل شد. با توجه به نتایج بدست آمده مشخص شد که جو سازمانی رابطه بین سلامت روان و تاب آوری کارکنان را میانجی گری میکند. همچنین نتایج فرضیه های فرعی تحقیق نشان داد: بین سلامت روان و تاب آوری کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. بین سلامت روان و جو سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین جو سازمان و تاب آوری کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت روان، تاب آوری کارکنان، جو سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1762640>

