

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای و امنیت شغلی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی سرمایه اجتماعی، مطالعه موردی: کارکنان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه مهندسی مدیریت نوین، دوره 9، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

مسعود عطائی قراچه - دانش آموخته دکتری مدیریت، واحد دهقان، دانشگاه آزاد اسلامی، دهقان، ایران

سید محمد رضا داودی - دانشیار گروه مدیریت، واحد دهقان، دانشگاه آزاد اسلامی، دهقان، ایران (نویسنده مسوول)

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای و امنیت شغلی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی سرمایه اجتماعی انجام پذیرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نوع توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش، کارکنان شرکت فولاد مبارکه اصفهان می باشند، که نمونه ای مشتمل بر ۲۸۵ نفر با روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. جمع آوری داده ها با استفاده از چهار پرسشنامه استاندارد اخلاق حرفه ای کادوزیر (۲۰۰۲)، امنیت شغلی، نیسی و همکارن (۱۳۷۹)، سرمایه اجتماعی، ناهاپیت و گوشال (۱۹۹۸) و پرسشنامه تعهد سازمانی می یرو و آلن (۱۹۹۰) انجام شد. روایی محتوای پرسشنامه ها توسط خبرگان تایید و جهت سنجش پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. آزمون فرضیه های پژوهش با استفاده از روش تحلیل مسیر به کمک نرم افزار AMOS انجام گردید. نتایج پژوهش وجود تاثیر مثبت و مستقیم امنیت شغلی بر تعهد سازمانی را تایید کرد. این تاثیر در حالت استاندارد برابر با ۲۸/۰ بوده و بالاترین ضریب تاثیر را در میان سایر روابط دارا بود. همچنین نتایج وجود رابطه غیر مستقیم بین اخلاق حرفه ای و امنیت شغلی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی سرمایه اجتماعی را نشان داد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، امنیت شغلی، سرمایه اجتماعی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1763129>

