

عنوان مقاله:

بررسی اثرات بی نزاکتی سرپرست بر درهم تنیدگی شغلی و بدبینی سازمانی با نقش میانجی خود کارآمدی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مهندسی مدیریت نوین، دوره 9، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 42

نویسندگان:

مجید ماهرانی برزانی - دانشجوی دکتری مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

مهرداد صادقی ده چشمه - استادیار گروه مدیریت، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران (نویسنده مسوول).

علی رشیدپور - دانشیار گروه مدیریت، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تعیین اثرات بی نزاکتی سرپرست بر درهم تنیدگی شغلی و بدبینی سازمانی با نقش میانجی خودکارآمدی کارکنان است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه های استان چهارمحال و بختیاری بودند که تعداد آن ها ۲۲۵۵ نفر است. با توجه به حجم هر دانشگاه با استفاده از فرمول کوکران ۶۶۰ نفر حجم نمونه انتخاب گردید و افراد نمونه با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم هر طبقه انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسش نامه استاندارد بی نزاکتی سرپرست هور و همکاران (۲۰۱۶)، پرسش نامه استاندارد درهم تنیدگی شغلی کاراتپه (۲۰۱۳)، پرسش نامه استاندارد بدبینی سازمانی دین و همکاران (۱۹۹۸) و پرسش نامه استاندارد خودکارآمدی کارکنان پیک و همکاران (۲۰۱۵) بود که روایی پرسشنامه ها بر اساس روایی محتوایی، صوری و سازه مورد بررسی قرار گرفتند و پس از اصطلاحات لازم روایی مورد تایید قرار گرفت و از سوی دیگر پایایی پرسش نامه ها با روش آلفای کرونباخ به ترتیب ۸۰/۰، ۷۷/۰، ۷۰/۰ و ۸۲/۰ برآورد شد و تجزیه و تحلیل داده ها در سطح استنباطی مشتمل بر مدل سازی معادلات ساختاری و از طریق نرم افزارهای اس پی اس ۲۲ و وارپ پی ال اس ۷ انجام گرفت. نتایج حاصل نشان داد که بی نزاکتی سرپرست از طریق خودکارآمدی کارکنان بر درهم تنیدگی شغلی تاثیر مثبت و معناداری دارد که ضریب این تاثیر ۱۱/۰ است و بی نزاکتی سرپرست از طریق خودکارآمدی کارکنان بر بدبینی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد که ضریب این تاثیر ۲۲/۰ است و همچنین تاثیر مستقیم بی نزاکتی سرپرست بر درهم تنیدگی شغلی نیز معنادار و مثبت است که ضریب این تاثیر ۱۲/۰ است و همچنین تاثیر مستقیم بی نزاکتی سرپرست بر بدبینی سازمانی نیز معنادار و مثبت است که ضریب این تاثیر ۵۲/۰ است.

کلمات کلیدی:

بی نزاکتی سرپرست، درهم تنیدگی شغلی، بدبینی سازمانی، خودکارآمدی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1763131>

