

عنوان مقاله:

نقش مدیریت مشارکتی در رفتارهای توانمندساز مدیران (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن)

محل انتشار:

فصلنامه مهندسی مدیریت نوین، دوره 7، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمدحسن مرشدی تنکابنی - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، مطالعه نقش مدیریت مشارکتی در رفتارهای توانمندساز مدیران است. جامعه آماری شامل ۴۸۰ نفر از کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن است که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۲۱۴ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. این پژوهش به لحاظ هدف، کاربردی می باشد و از نظر گردآوری داده ها توصیفی-پیمایشی است. ابزار گردآوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه مدیریت مشارکتی (شادمان، ۱۳۸۷) و رفتارهای توانمندساز مدیران (باقرزاده خداشهری، ۱۳۹۴) است که جهت تعیین روایی پرسشنامه های مذکور از روایی محتوایی استفاده شد و برای سنجش پایایی، از طریق روش آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت که به ترتیب ۹۱٪ و ۹۳٪ بدست آمد. برای تحلیل داده های بدست آمده از نرم افزار آماری SPSS بکار گرفته شد. یافته ها نشان می دهند که بین عوامل مدیریت مشارکتی و رفتارهای توانمندساز مدیران روابط معناداری وجود دارد. رفتارهای توانمندساز مدیران از طریق مدیریت مشارکتی این امکان را می تواند برای کارکنان بوجود آورد که آنها نسبت به سازمان احساس تعلق و تعهد بیشتری داشته باشند و با افزایش میزان توانایی ها و مهارت های کاری و همچنین ارائه ایده های جدید، مدیران را در جهت رسیدن به اهداف سازمان یاری رسانند.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، مشارکت در تصمیم گیری، رفتارهای توانمندساز مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1763175>

