

عنوان مقاله:

تاثیر سلامت سازمانی بر توانمند سازی گروه حسابرسی عملیاتی (گروه نظارتی گمرکات جنوب کشور)

محل انتشار:

فصلنامه مهندسی مدیریت نوین، دوره 5، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

حاجیه رجیبی فرجاد - استادیار دانشگاه علوم انتظامی امین

فرزاد خادم - کارشناس ارشد مدیریت

خلاصه مقاله:

توانمندسازی یک نگرش مدرن از انگیزش درون شغلی است که به معنی آزاد کردن نیروهای درونی کارکنان بوده و شرایط و فرصت هایی را برای شکوفایی استعدادها، توانایی ها و شایستگی کارکنان فراهم می کند. همچنین توانمندسازی نگرش مثبتی در کارکنان، نسبت به شغل و سازمانشان ایجاد می کند. این پژوهش بر آن است تا تاثیر سلامت سازمانی بر توانمندسازی گروه حسابرسی عملیاتی (گروه نظارتی گمرکات جنوب کشور) را بسنجد. جامعه تحقیق حاضر کارکنان گروه حسابرسی عملیاتی در گروه نظارتی گمرکات جنوب کشور و از روش سرشماری جهت نمونه گیری استفاده شد. جهت اندازه گیری متغیر مستقل سلامت سازمانی از پرسشنامه هوی و فیلدمن [۱۹۹۹] (i) و متغیر وابسته توانمندسازی کارکنان از پرسشنامه اسپریتزر و در قالب یک پرسشنامه جامع استفاده شد. روایی پرسشنامه از طریق محتوا و جهت تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ که برابر با ۰/۹۱۴ می باشد استفاده شده است. جهت آزمون فرضیات پژوهش از تحلیل رگرسیون استفاده شد. نتایج پژوهش حاکی از آن است که سلامت سازمانی بر توانمندسازی گروه حسابرسی عملیاتی تاثیر دارد، همچنین مولفه های سلامت سازمانی (تاکید علمی، حمایت منابع، ساخت دهی، ملاحظه گری، نفوذ مدیر و یگانگی نهادی) بر توانمندسازی گروه حسابرسی عملیاتی تاثیر دارد. [Hoy & Feldman] i]

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، سلامت سازمانی، تاکید علمی، روحیه، ساخت دهی، ملاحظه گری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1763213>

