

## عنوان مقاله:

اختیار و مسئولیت با نگاه به افغانستان

## محل انتشار:

دوفصلنامه تخصصی معارف اسلامی و مدیریت، دوره 7، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

## خلاصه مقاله:

از آنجایی که اختیار و مسئولیت یک وسیله ی کنترل اجتماعی، سازمانی است؛ لذا تصمیم‌گیری های به موقع باعث صدور فرمان برای زیردستان در یک سازمان می شود تا از تداخلات فعالیت ها و مسئولیت ها جلوگیری نموده و میزان کارایی و دلسوزی افراد نسبت به نوع کارشان روشن شود. لذا تحقیق حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و به لحاظ جمع آوری داده ها و تجزیه و تحلیل؛ توصیفی و تحلیلی، پیرامون اختیار و مسئولیت با نگاه به افغانستان را شناسایی و داده هایش را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد. هدف از؛ اختیار و مسئولیت در افغانستان، ایجاد دیدگاه جدید و گسترش به افق های کلان، ترویج اختیار و مسئولیت، از جمله نفوذ رفتاری و توسعه ی روابط میان حاکمان و ملت و بالا بردن سطح مدیریت در کشور است تا از این طریق خواست ها و نیازهای منابع انسانی جهت بهره وری کشور تامین شود؛ زیرا مدیران الهی، نمی توانند اجبار کنند و نمی توانند بر اساس جهل، تقلید و تحریک مردم را به اطاعت بکشانند.

## کلمات کلیدی:

اختیار، مسئولیت، قدرت، افغانستان، اداره، مدیر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1766026>

