

عنوان مقاله:

مکتب اداری فایول و نقد علمی و اسلامی آن

محل انتشار:

دوفصلنامه تخصصی معارف اسلامی و مدیریت، دوره 8، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسنده:

بازمحمد محمدی - دانش پژوه دکتری قرآن و علوم - گرایش مدیریت

خلاصه مقاله:

بدون تردید، بررسی و مطالعه تئوری های سازمان و مدیریت، یکی از مهم ترین و مفیدترین دانسته هایی است که برای نو آوری و نظریه پردازهای جدید برای مدیران سازمان ها بسیار مهم و راهگشا است؛ چراکه آینده برگزیده مبتنی است. یکی از این تئوری ها که در زمان خودش بسیار مهم و تحولی را در علم مدیریت ایجاد کرد، مدیریت اداری هنری فایول است که او اصولی را ارائه کرده است و معتقد است که این اصول در همه جا و در همه ی سازمان ها کاربرد دارد؛ البته به نظر ایشان این اصول انعطاف پذیرند که باید در پرتو شرایط متغیر و خاص خود مورداستفاده قرار گیرد. هدف از انجام این تحقیق تبیین دیدگاه مکتب اداری فایول و نقد علمی و اسلامی آن است. روش انجام این تحقیق توصیفی تحلیلی است و ابراز گردآوری اطلاعات کتابخانه ای هست. یافته های تحقیق نشان داد که مدیریت اداری فایول در عصر خودش یک تحولی را در عرصه مدیریت به وجود آورد؛ اما نقدهای از نظر علمی و به ویژه از نظر اسلام بر آن وارد شده است؛ زیرا انسان در آن به عنوان ماشین، ابزار و یا یک موجود اقتصادی صرف در نظر گرفته شده و به عوامل روحی روانی انسان توجه نشده است.

کلمات کلیدی:

مکتب اداری، فایول، نقد علمی، اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1766039>

