

عنوان مقاله:

مدل منابع انسانی سبز در صنایع کوچک و متوسط

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 32، شماره 107 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

نویسندگان:

محمدتقی تقوی فرد - استاد گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

امیر محمد خانی - کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، گرایش کیفیت و بهره وری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

ثریا بیرامی - کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، گرایش کیفیت و بهره وری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

صنایع کوچک و متوسط و زودبازده در مسیر تقویت تولید و اشتغال به ویژه برای حفظ و تقویت بنیه اقتصادی کشور در شرایط سخت اقتصادی؛ نقش بسیار مهمی را ایفا می کنند. مدیریت منابع انسانی سبز (GHRM) یک موضوع مطرح برای صنایع کوچک و متوسط در زمینه اقتصادهای درحال توسعه است. در این زمینه، پژوهش بر روی پیشینه هایی تمرکز دارد که از اجرای شیوه های GHRM در صنایع کوچک و متوسط حمایت می کند. در این مطالعه، مرور ادبیات گسترده ای برای ایجاد پیشینه برای اجرای شیوه های GHRM سازماندهی شد. تکنیک مدل سازی ساختاری تفسیری (ISM) تعاملات بین مولفه های شناسایی شده را بررسی می کند. به علاوه، آنالیز ماتریس ضربدری (MICMAC) برای تعیین قدرت وابستگی محرکه هر یک از مولفه ها انجام شد. با بررسی پژوهش های پیشین، متون مرتبط و نظر خبرگان در نهایت ۱۹ مولفه موثر در ارتباط با مدیریت منابع انسانی سبز در ارتباط با صنایع کوچک و متوسط استان تهران شناسایی شد. جامعه آماری این مقاله خبرگان و صنعتگران مسلط به موضوع تحقیق بود که در نهایت جهت شناسایی و تحلیل عوامل، ۱۵ نفر از کارشناسان و خبرگان صنعتی همکاری نمودند.

کلمات کلیدی:

صنایع کوچک و متوسط، مدیریت منابع انسانی سبز، مدل ساختاری تفسیری، تجزیه و تحلیل MICMAC

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768639>

