

عنوان مقاله:

مدل انباشت سرمایه مسیر شغلی مدیران ارشد

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 29، شماره 95 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حیدر صیدزاده - دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه لرستان،

محمد حاکم - دانشیار، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه لرستان

رضا سپهوند - استاد، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه لرستان

حجت اله وحدتی - دانشیار، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف طراحی مدل انباشت سرمایه مسیر شغلی مدیران ارشد وزارت جهاد کشاورزی، اجرا و برای این منظور، از مدلسازی ساختاری تفسیری استفاده شد. به این صورت که ابتدا سرمایه‌های مسیر شغلی و مولفه‌های آنها از طریق بررسی ادبیات تحقیق و مصاحبه با خبرگان شناسایی گردیده و با روش دلفی فازی تایید شدند؛ سپس، مدل انباشت سرمایه مسیر شغلی با رویکرد مدلسازی ساختاری تفسیری، طراحی شد. جامعه آماری پژوهش شامل مدیران ارشد وزارت جهاد کشاورزی بوده که با نمونه‌گیری هدفمند به شیوه قضاوتی، ۱۵ مدیر ارشد به عنوان مشارکت کننده انتخاب شده‌اند. بر اساس یافته‌های پژوهش، سرمایه انسانی اثرگذارترین و سرمایه‌های اطلاعاتی، معنوی و علمی- آکادمیک کم اثرترین سرمایه‌های مسیر شغلی هستند. همچنین، تحلیل MICMAC نشان می‌دهد که سرمایه‌های اطلاعاتی، معنوی و علمی- آکادمیک در خوشه وابسته، سرمایه‌های اجتماعی، سیاسی، روان‌شناختی و هوشی در خوشه پیوندی و سرمایه‌های انسانی و سازمانی در خوشه مستقل قرار می‌گیرند

کلمات کلیدی:

سرمایه مسیر شغلی، مدلسازی ساختاری تفسیری، مدیران ارشد، وزارت جهاد کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768651>

