

عنوان مقاله:

فرا شایستگی ادراک شده و پیامدهای آن: نقش میانجی گری کسالت شغلی، بیگانگی شغلی و خستگی عاطفی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 32، شماره 108 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

رضا سپهوند - استاد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه لرستان، لرستان، ایران،

مهديه ویشلقلی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

فاطمه علوی متین - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

فرا شایستگی ادراک شده یک تجربه رایج در محیط کار است؛ با وجود این کم تر مورد توجه محققان داخلی قرار گرفته است. شناسایی متغیرهای مرتبط با این سازه برای درک ما از چگونگی تاثیرگذاری آن بر نتایج شغلی، ضروری است. بر اساس نظریه تناسب فرد - شغل، هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر فرا شایستگی ادراک شده بر رفتارهای کاری غیرمولد با در نظر گرفتن نقش میانجی گری کسالت شغلی، بیگانگی شغلی و خستگی عاطفی بود. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان شرکت گاز استان آذربایجان غربی بودند. بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده، ۲۲۵ نفر برای نمونه انتخاب شدند. ابزار اصلی گردآوری اطلاعات پرسش نامه بود. تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیات پژوهش با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری انجام شد. نتایج پژوهش نشان داد ادراک کارکنان از فرا شایستگی خود، رفتارهای کاری غیرمولد آنان را در پی دارد؛ به علاوه نقش میانجی گری کسالت شغلی، بیگانگی شغلی و خستگی عاطفی در این ارتباط مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

فرا شایستگی ادراک شده، کسالت شغلی، بیگانگی شغلی، خستگی عاطفی، رفتارهای کاری غیرمولد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768662>

