

عنوان مقاله:

مروری بر ارزیابی عملکرد در سازمانهای دولتی

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی کمال - گروه مدیریت، واحد اشکذر، دانشگاه آزاد اسلامی، اشکذر، ایران

میثم عاقلی - گروه مدیریت، واحد اشکذر، دانشگاه آزاد اسلامی، اشکذر، ایران

مینا مسلمی کویری - گروه مدیریت، واحد اشکذر، دانشگاه آزاد اسلامی، اشکذر، ایران

خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد مالی شرکتها برای همه ذینفعان یک شرکت از سرمایه گذاران بالقوه و بالفعل، اعتباردهندگان و سازمان های ناظر و مهمتر از همه اینها مدیران شرکت جهت تصمیم گیری بسیار حائز اهمیت است و مهمترین ارزیابی در شرکتها، ارزیابی عملکرد برای این تصمیم گیرندگان می باشد. هر سازمان برای اطلاع از سازنده و بهینه بودن عملکرد و فعالیتهای خود نیاز مستمر به ارزیابیدارند. عدم وجود ارزیابی و کنترل در یک سازمان به معنای نداشتن ارتباط با محیط درون و بیرون سازمان تلقی میشود که پیامدهای آن از بین رفتن و بی اثر بودن عملکرد سازمان می باشد. نظام کسب بازخورد امکان انجام اصلاحات الزام برای رشد، توسعه و بهبود فعالیتهای سازمان را غیرممکن میکند. بهبود مستمر عملکرد سازمان ها پشتیبان برنامه رشد، توسعه و ایجاد فرصت هایعالی سازمانی می باشد و تمامی موارد بدون اندازه گیری و ارزیابی امکان پذیر نیست. از این رو یک سازمان بدون سیستم ارزیابی عملکرد قابل تصور نیست. ارزیابی عملکرد باعث هوشمندی سیستم و برانگیختگی افراد به منظور رفتار مطلوب میشود و بخش اصلی تدوین و اجرای سیاست سازمانی است. ارزیابی عملکرد در تسهیل اثربخشی سازمانی، یک وظیفه مهم و حیاتی مدیریت منابع انسانی تلقی میشود. در سالهای اخیر توجه زیادی به نقش ارزیابی عملکرد معطوف شده است، زیرا طرفداران آن معتقدند که یکنظام اثربخش ارزیابی عملکرد میتواند انبوهی از مزایا را برای سازمانها و کارکنان آنها ارزانی دارد. این مقاله با طرح دیدگاه هایارزیابی عملکرد سازمانها، ضرورت و اهمیت آن را برای بهبود مستمر سازمان و مدیریت عملکرد، مورد توجه قرار میدهد.

کلمات کلیدی:

ارزشیابی عملکرد، سازمان دولتی، روشهای ارزیابی عملکرد، دیدگاه های ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768726>

