

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مرجان مهدی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد پزند، تهران، ایران

مریم مکاری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد پزند، تهران، ایران

میثم باقری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد پزند، تهران، ایران

محمود فخرایی - دانش آموخته مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سابقه نگاه به منابع انسانی به عنوان یک دارایی به قرن هفدهم میلادی برمی گردد، به طور کلی تعداد زیادی از مطالعاتنمایانگر این موضوع هستند که گزارشات مرتبط با سرمایه انسانی بر تصمیم گیری سرمایه گذاران و تحلیل آنها اثرگذار است و این موضوع اهمیت گزارشگری سرمایه های انسانی را آشکار می سازد، با این وجود تاکنون توسعه قابل توجهی در زمینه گزارشگری سرمایه های انسانی انجام نشده است. بدیهی است که نقش نیروی انسانی متخصص در خلق مزیت های رقابتی در حوزه های گوناگون برای سازمانها انکار ناپذیر است. در عین حال علیرغم اهمیت روزافزون سرمایه های انسانی، متاسفانه اینداری جهت ارزشیابی این مهم به منظور گزارش در صورت های مالی در راستای اتخاذ تصمیمات صحیح و بهینه و دستیابی به مزیت رقابتی غیر قابل چشم پوشی است. بدون شک تعیین ارزش پولی منابع انسانی سازمان سهم به سزایی در نقش مدیران منابع سازمانی ایفا میکند و مدیران منابع انسانی میتوانند با استفاده از این اطلاعات تاثیر افراد مختلف در فرایندهای ارزش آفرین سازمان را روشن سازند.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، منابع انسانی، حسابداری، سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768755>

