

عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی و رفتارهای کاهنده کیفیت حسابرسی

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیما میری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند، تهران، ایران

یعقوب نیک نفس - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند، تهران، ایران

افصل اسماعیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

رفتارهای غیر حرفه ای به شکست های تجاری و رسوایی های مالی متعددی منجر شده است؛ که در این میان حسابسان مستقلصورت های مالی چنین شرکت هایی به خاطر قصور در کشف یا گزارش اشتباه ها و تقلب هایی که منجر به چنین رسوایی هایبیشده است، مورد سرزنش و انتقاد قرار میگیرند. در این پژوهش رابطه بین فرهنگ سازمانی با رفتارهای کاهنده کیفیت حسابرسیمورد آزمون قرار گرفته است یافته های حاصل از آزمون فرضیه ها نشان می دهد، رفتارهای کاهنده کیفیت حسابرسی تحت تأثیرشيوه رهبری و فرهنگ سازمانی تحت تأثیر سبک رهبری موسسات حسابرسی قرار می گیرد. بنابراین ایجاد و حفظ فرهنگسازمانی اخلاق محور ضرورتی اجتناب ناپذیر برای موسسات حسابرسی محسوب می شود.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رفتارهای کاهنده کیفیت حسابرسی، حرفه حسابرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768760>

