

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اجرای مدیریت منابع انسانی با مسئولیت اجتماعی و مشروعیت سازمانی (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی زاهدان)

## محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

لیلی سارانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه هانف

مجید جامی - دکترای حسابداری، گروه مدیریت، دانشگاه هانف

## خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی رابطه بین اجرای مدیریت منابع انسانی با مسئولیت اجتماعی و مشروعیت سازمانی می پردازد. سرمایه-گذاری در مسئولیت اجتماعی منجر به رشد اقتصادی و افزایش توان رقابتی شرکت و بهبود عملکرد مالی آن میگردد. سیاستها و فعالیتهای مربوط به مسئولیتهای اجتماعی میتواند با کاهش ریسک شرکتهای همراه باشد و در نتیجه فعالیتهای مسئولیت اجتماعی به کاهش اینچنین تضادهای کمک میکنند. با توجه به نقش منابع انسانی در عملکرد سازمان ها و اهمیت مسئولیت اجتماعی در سازمان ها هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین اجرای مدیریت منابع انسانی با مسئولیت اجتماعی و مشروعیت سازمانی می باشد. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد بین اجرای مدیریت منابع انسانی با مسئولیت اجتماعی رابطه معناداری وجود دارد همچنین بین اجرای مدیریت منابع انسانی با مشروعیت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. پژوهش انجام شده از نوع پژوهش توصیفی-پیمایشی نیز میباشد. بدین منظور از پرسشنامه جهت گردآوری اطلاعات استفاده خواهد شد. لذا به منظور دستیابی به هدف اصلی پژوهش از نرم افزار ۲۲ Spss جهت تجزیه و تحلیل استفاده خواهد شد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مسئولیت اجتماعی، مشروعیت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768769>

