

عنوان مقاله:

شناسایی شاخص های نارضایتی شغلی کارکنان (مطالعه موردی: شرکت مادر تخصصی مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران)

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

علی فرهادی - شرکت برق منطقه ای خراسان، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی یکی از عوامل بسیار مهم در موفقیت شغلی است. رضایت شغلی عاملی است که باعث افزایش کارایی و نیز احساس رضایت فردی میگردد. هدف از انجام این تحقیق شناسایی شاخص های نارضایتی شغلی کارکنان شرکت مادر تخصصی مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران میباشد که تعداد کل آنها ۴۲۰ نفر بود. از جامعه مورد نظر نمونه گیری به عمل آمد. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده گردید. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران به دست آمد و تعداد ۱۲۰ نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده که از پرسشنامه تی سانگ (۲۰۱۴) استفاده گردید. داده های جمع آوری شده از پرسشنامه ها با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار لیزرل استفاده گردید. نتایج حاصل از بررسی فرضیات تحقیق نشان داد که عدم تعهد سازمانی و عدم عدالت سازمانی بر تمایل به نارضایتی شغل تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عدالت سازمانی، تمایل به نارضایتی شغل، شرکت توانیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768774>

