

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمند سازی کارکنان با یادگیری سازمانی (سازمان صنعت و معدن استان لرستان)

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

زینب صادقی درویشی - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، موسسه آموزش عالی نوآوران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین توانمند سازی کارکنان و یادگیری سازمانی است. برای انجام این پژوهش مبانی نظری وسیعی در زمینه توانمندسازی و یادگیری سازمانی مورد بررسی قرار گرفت. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان سازمان صنعت و معدن و تجارت استان لرستان به تعداد ۱۲۰ نفر تشکیل دادند، و تعداد نمونه طبق جدول مورگان ۹۲ نفر می باشد، داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر و پرسشنامه یادگیری سازمانی نیفه جمع آوری شده است و با تکنیک های آماری SPSS مورد تحلیل قرار گرفت و داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شدند. یافته هان نشان می دهد از بین پنج فرضیه فرعی که نشان دهنده ارتباط بین مولفه های توانمند سازی با یادگیری سازمانی هستند، سه مولفه که شامل: احساس معنی داری، احساس شایستگی و احساس اعتماد به همکاران با یادگیری سازمانی ارتباط معنادار و مثبتی وجود دارد، و بین داشتن حق انتخاب و احساس موثر بودن مولفه های دیگر توانمندسازی و یادگیری سازمانی ارتباطی وجود ندارد. بنابراین نتیجه می گیریم فرضیه کلی توانمندسازی کارکنان با یادگیری سازمانی رابطه معناداری وجود دارد و مورد تایید قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، یادگیری سازمانی، احساس شایستگی، احساس اعتماد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768811>

