

عنوان مقاله:

مدیریت تغییر و تاثیر آن بر چالش های کارکنان آموزش و پرورش اصفهان (ناحیه ۳ آموزش و پرورش اصفهان)

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمود بلوچ - استادیار، پیام نور مرکز نیک شهر

محمدسجاد نخعی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، اراک، دلیجان

خلاصه مقاله:

به دلیل تغییرات محیطی اجتناب ناپذیر، امروزه سازمان ها به چالش کشیده شده اند تا از تغییراتی که بر عملکرد کارکنان تاثیر می گذارند حمایت کنند. بنابراین مدیریت عالی باید اطمینان حاصل کند که عواملی که بر عملکرد کارکنان تاثیر می گذارند در نظر گرفته می شوند. مدیریت تغییر می تواند یک اقدام مفید برای مدیریت صحیح کارکنان در مقابل تغییرات باشد. اهمیت مدیریت تغییر در سازمانها امروز چند برابر شده است. برای موفقیت مدیریت تغییر و تاثیر مثبت آن، مدیران یا سرپرستان در سازمان ها باید بفهمند که انگیزه تیم آنها چیست و مشارکت کارکنان را ثبت نام کنند. هدف از انجام این پژوهش، مدیریت تغییر و تاثیر آن بر چالش های کارکنان آموزش و پرورش اصفهان ناحیه ۳ اصفهان می-باشد. از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی، بر حسب چگونگی گردآوری داده ها توصیفی- پیمایشی از نوع همبستگی میباشد و بر حسب زمان گردآوری داده ها یک تحقیق پیمایشی است. جامعه آماری این مطالعه کارکنان آموزش و پرورش ناحیه ۳ اصفهان می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۱۶۸ نفر بدست آمد. ابزار جمع آوری داده پرسشنامه استاندارد میباشد. روایی پرسش نامه توسط استادراهنما و متخصصان، صاحب نظران مدیریت و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ برای تمامی متغیرهای بیشتر از ۰/۷ بدست آمده است. از روشهای آمار توصیفی (با استفاده از نرم افزار SPSS) و آماراستنباطی (با استفاده از نرم افزار PLS) برای تحلیل داده ها استفاده شد. یافته ها حاکی از تایید همفرضیه ها و برازش مناسب مدل پژوهش است و نتایج نشان داد تمامی فرضیات تایید و از مدل ارائه شده پشتیبانی می کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، انطباق، حمایت و چالش های فردی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1768833>

