

عنوان مقاله:

طراحی الگوی عوامل موثر بر توانمندسازی منابع انسانی بر اساس رویکرد فراترکیب و تحلیل و توسعه گزینه های استراتژیک (سودا)
درصنعت آب و فاضلاب

محل انتشار:

فصلنامه آموزش و بهبود منابع انسانی، دوره 11، شماره 11 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اکبر شیدائی حبشی - دانشجوی دکتری مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

سلیمان ایران زاده - استاد گروه مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

هوشنگ تقی زاده - استادگروه مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر شناسایی عوامل کلیدی و استراتژیک توانمندسازی منابع انسانی در صنعت آب و فاضلاب است. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و توسعه ای و از نظر روش اجرا جزء تحقیقات توصیفی از نوع پیمایشی محسوب میشود. در این پژوهش ابتدا با به کارگیری روش فراترکیب، مطالعات و مقالات مرتبط با موضوع مورد بررسی قرار گرفت و با نظر اعضای تیم پژوهش و تأیید خبرگان، مدل عوامل توانمندسازی منابع انسانی طراحی شد. با استفاده از مصاحبه و تشکیل کارگاه، عوامل کلیدی و استراتژیک با رویکرد تحلیل و توسعه گزینه های استراتژیک (سودا) شناسایی شدند. این مدل دارای ۲۹ عامل در ۳ بعد است. نتایج نشان میدهد که عملکرد به عنوان کلیدی ترین گزینه و تسهیم اطلاعات، طراحی و مهندسی شغل، شرایط و تناسب شغل، خلق امکانات، بازخورد، کارکنان، ارتقا مهارت های شغلی و آموزش به ترتیب به عنوان موضوعات مهم در نظر گرفته شدند. به طورکلی آنچه این پژوهش را از دیگر پژوهش های داخلی متمایز می کند، ارائه چارچوبی نوین و علمی از عوامل و شناسایی کلیدی ترین آنهاست که میتواند راهنمای مدیران ارشد و تصمیم گیران قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

عوامل استراتژیک، نگاشت شناختی، تحلیل دامنه ای و مرکزی، روش سودا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769246>

