

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان ویژگی فرماندهان، روسا و مدیران شایسته با سبک رهبری تحول آفرین

## محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1390، شماره 17 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 36

## نویسنده:

سرهنگ محمد علی عامری - درون سازمانی

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق سعی شده است بر اساس ویژگیهای مدیران شایسته در چهار بعد مدیریتی، شخصیتی، رفتاری، ارزشی و بینشی و تبیین سبک رهبری تحول آفرین نسبت به بررسی رابطه بین این ویژگیها با بروز سبک رهبری تحول آفرین بین مدیران سازمان اقدام گردد. این تحقیق از نوع کاربردی و روش آن همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق فرماندهان، روسا و مدیران فرماندهی انتظامی تهران بزرگ به تعداد ۱۰۰ نفر است و با توجه به محدود بودن جامعه آماری نمونه گیری انجام نشده و تمام شماری گردیده است. ابزار گردآوری دادههای پژوهش، پرسشنامه محقق ساخته حاوی ۳۷ سوال از ویژگیهای مدیران شایسته است. پایایی پرسشنامه (با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ) ۰.۸۹۶۳ برآورد و برای تجزیه و تحلیل یافته ها از آمار توصیفی و استنباطی (t یک نمونه‌ای و آزمون تحلیل واریانس فریدمن) با استفاده از نرم افزار spss استفاده شده است. نتایج تحقیق حاکی است که ویژگیهای مدیران شایسته در انتخاب سبک رهبری اثربخش و تحول آفرین در سازمان موثر است و بین این متغیرها رابطه معناداری هست.

## کلمات کلیدی:

شایسته سالاری در مدیریت- رهبری و سبک رهبری، رهبری تحول آفرین، ویژگی مدیران شایسته

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769454>

