

عنوان مقاله:

تاثیر سبک مدیریت و یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان ناجا

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1389، شماره 12 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

اسدالله خاکسار - درون سازمانی

خلاصه مقاله:

مدیریت مهمترین عامل حیات، رشد و بالندگی در سازمان، نیازمند توانا سازی کارکنان از طریق ایجاد احساس خود باوری و احساس خود کار آمدی و افزایش ظرفیتهای کاری با واگذاری اختیار و در نتیجه بهره وری و اثر بخشی در کارکنان است. یادگیری سازمانی از جمله عواملی است که مدیریت را قادر می سازد تا خود را با شتاب تغییرات محیطی هماهنگ، و با اتکا به دانش و مهارت کارکنان در زمینه استفاده از شیوه مناسب مدیریت در زمینه توانمند سازی کارکنان فعالیت کند. این مقاله به بررسی تاثیر سبکهای مدیریت و یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان ناجا (مورد مطالعه صف و ستاد استان همدان) در سال ۸۹ می پردازد و لزوم توانا سازی کارکنان استان را مورد نظر دارد با توجه به تدابیر و رهنمود های فرماندهی محترم ناجا که اشعاری دارد مدیر توانا باید بتواند به امور جهت دهد و همه را همراهی سازد. تلاش می شود با اتکا به فناوری، جامعه محوری و با دانش و پژوهش، نیروی انتظامی به پلیس حرفه ای، علمی و با قدرت پیش بینی و برنامه ای منظم تبدیل شود. پژوهش از لحاظ هدف کاربردی توسعه ای و از نوع پیمایشی و داده های مورد نیاز با استفاده از ابزار پرسشنامه و به روش نمونه گیری تصادفی از بین ۳۳۸ نفر از کارکنان جامعه مورد مطالعه گردآوری شده است. برای آزمون فرضیات از آزمون کولمو گروف- اسمیرنوف و نیز همگنی واریانس با آزمون لون استفاده گردیده است. نتایج پژوهش از تایید تمامی فرضیات حکایت دارد که این به معنای تاثیر قوی سبکهای مدیریتی و یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان است.

کلمات کلیدی:

سبکهای مدیریت، یادگیری سازمانی، توانمند سازی، کارکنان ناجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769488>

