

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد، هماهنگی استراتژی و عمل

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1388، شماره 10 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

سید محمد اعرابی - برون سازمانی

خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد یکی از مهمترین و چالش برانگیزترین عناصر مدیریت منابع انسانی است که به ارزیابی و سنجش عملکرد کارکنان به منظور تحقق اهداف سازمان می پردازد. سیستم ارزیابی عملکرد، تحت تاثیر و تأثیر استراتژی سازمان و استراتژی سایر زیر سیستم های منابع انسانی قرار دارد. در این مقاله، پس از مرور مفاهیم کلیدی، سابقه موضوع و کلیات ارزیابی عملکرد، گونه شناسی جدیدی از استراتژی ارزیابی عملکرد براساس دو بعد توجه به بازار داخلی / بازار خارجی و کنترل فرایند / بازده ارائه می شود. نیروی انتظامی ناجا به عنوان سازمانی که همواره در جستجوی روش های بهتر برای ارزیابی عملکرد نیروها است با استفاده از این روش می تواند ضمن ایجاد هماهنگی در سیستم منابع انسانی، عملکرد کلی خود را نیز بهبود بخشد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، نقطه ارجاع راهبردی، راهبرد شبیه سازی، راهبرد استانداردسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769500>

