

## عنوان مقاله:

نقش فرماندهان و مدیران در استقرار نظام شایسته سالاری

## محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1391، شماره 18 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

روح الله کریمی خویگانی - درون سازمانی

- احمد سوری - درون سازمانی

## خلاصه مقاله:

مهمترین عامل دوام هر نظام و حکومت، فرزندی و شایستگی کارکنان، مسئولان و کارگزاران آن نظام است. در این پژوهش سعی شده است تا ضمن روشن ساختن مفهوم شایستهسالاری و تبیین ضرورت و اهمیت اهتمام فرماندهان و مدیران به شایستهسالاری به نمونههایی از شایستهسالاری در عرصه تاریخ اشاره شود. همچنین با تشریح الگوهای شایستهسالاری پیش روی فرماندهان و مدیران، نقش آنان در فرایند نظاممند شایستهسالاری بررسی شود. اگر از «شایستهپنداری» و «شایستهخواهی»، که از ویژگیهای فرهنگی هر جامعه یا سازمان است بگذریم، باید اذعان کرد فرماندهان و مدیران میتوانند در بحث «شایستهیابی» با سامانه اطلاعرسانی صحیح و مناسب، تبلیغات و ترسیم فرصتهای شغلی و در مقوله «شایستهگزینی» با تعیین معیارهای شایستگی، تناسب سازی شغل و شاغل و در رابطه با «شایستهگماری» با تبیین مفهوم اخلاقی کار و وجدان کاری و سازماندهی و در مورد «شایستهپرووری» با آموزش، تربیت، راهنمایی و هدایت و اتخاذ سبک رهبری مشارکتی و در باره «شایسته داری» با مدیریت بدون تبعیض، ارتقای انگیزه و روحیه و نظارت و کنترل نقش خود را در استقرار نظام شایسته سالاری ایفا کنند.

## کلمات کلیدی:

شایستگی در مدیریت، شایسته سالاری و مدیریت، الگوی شایستگی برای مدیر، کارآمدی فرماندهان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769536>

