

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگیهای شخصیتی و سلامت روانی با رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه نظارت و بازرسی، دوره 1391، شماره 20 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

مهران دستورانی - برون سازمانی

سیاوش پوریوسف - برون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه ویژگیهای شخصیتی با سلامت روانی و رضایت شغلی کارکنان است. حجم نمونه مورد مطالعه در این پژوهش، ۲۵۰ نفر از کارکنان دواتی هستند که طبق اصول علمی با روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. با استفاده از پرسشنامه پنج عاملی جدید شخصیت (NEO - FFI)، پرسشنامه سلامت عمومی (GHQ ۱۲) و پرسشنامه رضایت شغلی JDI داده های پژوهش جمع آوری شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از شاخصهای آماری میانگین، انحراف استاندارد، آزمون ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون استفاده شد. با توجه به مبانی نظری و پیشینه مطالعاتی، نتایج اجرای این تحقیق چند یافته اساسی را آشکار ساخت: سلامت روان کارکنان بر رضایت شغلی آنها تاثیر مثبت و معناداری دارد ولی تاثیر ویژگی شخصیتی باوجدان بودن بر رضایت شغلی کارکنان و هم چنین تاثیر ویژگی شخصیتی روان آزاده گرایی بر رضایت شغلی کارکنان اندک است. به استثنای ویژگی شخصیتی دلبذیر بودن، سایر ویژگیهای شخصیتی (نورزگرایی، برونگرایی، انعطاف پذیری و باوجدان بودن بر رضایت شغلی کارکنان تاثیر دارد و ویژگی شخصیتی دلبذیری نسبت به سایر ویژگیهای شخصیتی بر رضایت شغلی کارکنان تاثیر معکوس دارد و خرده مقیاسهای سلامت روان بر رضایت شغلی کارکنان تاثیر دارد به گونه ای که خرده مقیاس افسردگی نسبت به سایر خرده مقیاسهای سلامت عمومی بر رضایت شغلی کارکنان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی، سلامت عمومی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1769561>

